

## 令和6年度 介護職員等の処遇改善に関する取り組み

「介護職員処遇改善加算」、「介護職員等特定処遇改善加算」、「介護職員等ベースアップ等支援加算」は、令和6年6月に一本化され、「介護職員等処遇改善加算」になりました。

医療法人偕行会では、当該加算を取得し、職員一人ひとりが、日々“働きがい”を持って業務を遂行できるよう介護職員をはじめとした職員の処遇改善(ベースアップの実施)や職場環境の改善に努めてまいります。

つきましては、下記に[介護職員等処遇改善加算の算定要件]、[賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容]、ならびに[加算の取得状況]を掲示いたします。

### 【介護職員等処遇改善加算の算定要件】

#### 1. 月額賃金改善要件(I)

- ・新加算IV相当の加算額の2分の1以上を月給(基本給又は決まって毎月支払われる手当)の改善にあてること。

※令和6年度については任意

#### 2. キャリアパス要件(I～V)

- ・介護職員について、職位、職責、職務内容に応じた任用等の要件を定め、それらに応じた賃金体系を整備すること。
- ・介護職員の資質向上の目標や具体的な計画を策定し、当該計画に係る研修の実施又は研修の機会を確保すること。
- ・経験・資格等に応じて昇給する仕組みを整備すること。
- ・経験・技能のある介護職員のうち1人以上は賃金改善後の賃金額が年額440万円以上であること。
- ・サービス類型ごとに一定割合以上の介護福祉士等を配置していること。

#### 3. 職場環境等要件 [取り組み内容については次頁参照]

- ・区分ごとにそれぞれ2つ以上(生産性向上は3つ以上、うち一部は必須)取り組むこと。

※令和6年度については区分ごとに1つ以上

【賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容】（令和6年度 職場環境等要件）

区分	具体的内容	
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/>	① 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	<input type="checkbox"/>	② 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input checked="" type="checkbox"/>	③ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	<input checked="" type="checkbox"/>	④ 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/>	⑤ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input type="checkbox"/>	⑥ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/>	⑦ エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑧ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の促進	<input checked="" type="checkbox"/>	⑨ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input type="checkbox"/>	⑩ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	<input type="checkbox"/>	⑪ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑫ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input type="checkbox"/>	⑬ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑭ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	<input type="checkbox"/>	⑮ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑯ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/>	⑰ タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	<input type="checkbox"/>	⑱ 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑲ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理、整頓、清掃、清潔、躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/>	⑳ 業務手順書の作成や、記録、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/>	㉑ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input type="checkbox"/>	㉒ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	<input checked="" type="checkbox"/>	㉓ 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	<input type="checkbox"/>	㉔ ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

【加算取得状況】

事業所名	サービス名	介護職員等処遇改善加算（R6.6月～）
老人保健施設ケア・サポート新茶屋	介護老人保健施設	加算Ⅰ
老人保健施設ケア・サポート新茶屋	（介護予防） 短期入所療養介護	加算Ⅰ
老人保健施設ケア・サポート新茶屋	（介護予防） 通所リハビリテーション	加算Ⅰ
老人保健施設かいこう	介護老人保健施設	加算Ⅱ
老人保健施設かいこう	（介護予防） 短期入所療養介護	加算Ⅱ
老人保健施設かいこう	（介護予防） 通所リハビリテーション	加算Ⅰ
介護付有料老人ホームのぞみ	地域密着型特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ
介護付有料老人ホームのぞみ （短期利用型）	地域密着型特定施設入居者生活介護	加算Ⅱ
認知症高齢者グループちくさ	（介護予防） 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
認知症高齢者グループじょうさい	（介護予防） 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ
小規模多機能型居宅介護のぞみ	（介護予防） 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅱ
小規模多機能型居宅介護ちくさ	（介護予防） 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅱ
小規模多機能型居宅介護じょうさい	（介護予防） 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ