

一人前のその先へ。

偕行会リハ病院なら“安心して成長できる”

入職からキャリアアップの流れ Career Advancement Path

日本看護協会の「看護実践能力習熟段階」に準じて、回復期に沿ったキャリア形成プログラムにアレンジしています。
おおそ卒業後4年で「ラダーⅢ」まで成長するので、
そこからどの道に挑戦するか選択していくことになります！
偕行会リハビリテーション病院では、ジェネラリスト以外に、スペシャリスト・看護管理者の道も選択可能です。

身につくスキル

臨床実践能力/専門性の開発能力/コミュニケーション能力



特定分野を極めてその道のプロに

スペシャリスト

特性分野における専門性を発揮し、
部門横断的に活動できる

スペシャリストの道で目指せる資格

認定看護師

回復期リハビリ看護師
(回復期リハビリテーション病棟協会認定)



網羅的な知識で幅広く活躍できる！

ジェネラリスト

あらゆる対象者に対し、その場に応じた
知識・技術・能力を発揮できる

ジェネラリストの道で目指せる資格

災害支援ナース

糖尿病療養指導士

医療安全管理者

認知症ケア専門士

腎臓病療養指導士



マネジメントの道！

看護管理者

目標に向けて看護師を導き、
目標達成度を評価できる

看護管理

マネジメントラダー

ラダーⅤ

より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

ラダーⅢまで進んだら、**スペシャリスト・ジェネラリスト・看護管理者の道を選択！**

ラダーⅣ

幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、
ロールモデルとなる

ラダーⅢ

個別の状況に応じた判断と実践を行う

ラダーⅡ

一般的な看護計画に基づいて自立して
看護を実践する

ラダーⅠ

看護ケアの手順に沿いながら
必要に応じて助言を得て実践する